



**PROPOSTA
D'ACORD**

L'alcalde President proposa al PLE l'adopció del següent ACORD:

z. Ac. Personal eventual

Un cop celebrades les Eleccions Locals convocades mitjançant Reial Decret 233/2015, de 30 de març i constituït el nou Ajuntament derivat del seu resultat el dia 13 de juny passat, i en conformitat amb el que disposen els articles 104.1 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en concordança amb els articles 304.1 de Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, 12 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Llei 7/2007, de 12 d'abril i 23.3 del ROM, resulta necessari procedir a la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament, pel seu posterior nomenament mitjançant el corresponent decret de l'Alcaldia.

Atès que en conformitat amb el que disposa l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, aquest Ajuntament pot incloure a la seva plantilla un número de llocs de treball de personal eventual que no excedeixi del número total de membres de la Corporación.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en compliment del que disposen els preceptes esmentats, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Determinar que pel present mandat el nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament serà el següent:

NUMERO	CARACTERÍSTIQUES	RETRIBUCIONS
1	<ul style="list-style-type: none">▪ Denominació▪ Dedicació <ul style="list-style-type: none">▪ Coordinador/a d'obres de projectes municipals▪ Ordinària	59.514 €



**PROPOSTA
D'ACORD**

1	<ul style="list-style-type: none">▪ Cap de Premsa▪ Ordinària	42.240 €
1	<ul style="list-style-type: none">▪ Assessor/a de Politiques d'Igualtat▪ Temps Parcial	13.345 €
1	<ul style="list-style-type: none">▪ Director/a del Institut Municipal de Radiodifusió▪ Ordinària	39.140 €
1	<ul style="list-style-type: none">▪ Coordinador/a de projectes d'innovació social i urbana▪ Ordinària	42.240 €

Segon.- La dedicació del personal amb dedicació ordinària implicarà el compliment de la jornada laboral ordinària de la resta del personal municipal, la incompatibilitat per a la percepció d'hores extraordinàries i l'obligació d'estar a disposició de l'Alcaldia en qualsevol moment en què sigui requerit, i comportarà que el desenvolupament d'aquest lloc de treball pugui ser compatible amb una altra activitat en el sector públic o privat, en el marc de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Pública, prèvia concessió de la corresponent autorització de compatibilitat.

La dedicació parcial suposarà el compliment d'una jornada laboral de 16 hores setmanals i estar a disposició de l'Alcaldia en qualsevol moment en que sigui requerit, i comportarà que el desenvolupament d'aquest lloc de treball sigui compatible amb una altra activitat en el sector públic o privat, en el marc de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Pública, prèvia concessió de la corresponent autorització de compatibilitat.



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de L'Església, 1 - 08940 Cornellà de Llobregat
Tel 93 377 02 12 - Fax 93 377 89 00

PROPOSTA D'ACORD

Tercer.- La descripció dels llocs de treball destinats al personal eventual, serà la següent:

DENOMINACIÓ	DESCRIPCIÓ
Coordinador/a municipals d'obres	Es responsable de la coordinació dels projectes municipals d'obra pública, així com de l'assessorament a la Tinença d'Alcaldia
Cap de Premsa	Es responsable de la direcció i coordinació del Servei de Premsa i del seu personal, així com de l'assessorament a la Tinença d'Alcaldia
Assessor/a de Politiques d'Igualtat	Es responsable del funcionament del Programa municipal per aprofundir en les polítiques d'igualtat entre gèneres i la integració de la Dona a la societat.
Director/a del Institut Municipal de Radiodifusió	Es el màxim òrgan administratiu unipersonal de direcció del Institut, responsable del compliment de les seves finalitats i de donar compliment als objectius fixats, d'acord amb el que es preveu als seus Estatuts reguladors. Aquest lloc de treball de personal eventual estarà funcionalment adscrit a aquest Institut
Coordinador/a de projectes d'Innovació social i urbana	Es responsable de la coordinació i assessorament en matèria d'iniciatives, actuacions i programes relacionats amb la innovació social i urbana.

Quart.- Les retribucions anuals brutes d'aquest personal s'abonaran en catorze pagues, prorratejades en dotze pagues de periodicitat mensual i dues corresponents a les pagues extraordinàries de juny i desembre, i es revisaran anualment en la mateixa proporció que es revisin les retribucions de la resta de personal al servei de l'Ajuntament.



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de L'Església, 1 - 08940 Cornellà de Llobregat
Tel 93 377 02 12 - Fax 93 377 89 00



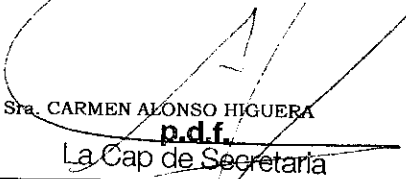
PROPOSTA D'ACORD

Cinquè.- Publicar a la Seu Electrònica Municipal i mantenir permanentment actualitzada l'informació relativa al número, característiques i retribucions dels llocs de treball de personal eventual d'aquest Ajuntament i, en general i en compliment del Principi de Transparència, difondre en aquest mitjà el contingut d'aquest acord, donant així compliment a les obligacions de publicitat previstes per l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i pels articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.

Publicar, així mateix, aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí d'Informació Municipal, en compliment del que estableixen els articles 104.3 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 304 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya

Sisè.- Entendre complida l'obligació de l'Alcaldia de donar compte trimestralment al Ple del compliment de les previsions legals relacionades amb el personal eventual, sempre que doni compte puntualment al Ple de qualsevol modificació que s'hi produeixi.

Setè.- Comunicar aquest acord al Departament municipal de Recursos Humans, a fi que realitzi els tràmits necessaris per a incloure aquests llocs de treball de personal eventual a la Plantilla de Personal.

	INFORME DE FISCALITZACIÓ	DILIGÈNCIA
Data: ____ de ____ de 2015 Signatura, 	Intervingut i conforme Data 25 6 15 L'INTERVENTOR GENERAL,  Sr. JOAN RAMON SAGALES GUILLAMON S'adjunta informe n.º. 02/04/2015	L'acord proposat ha estat <u>APROVAT</u> pel Ple sessió de data <u>2 DE JULIOL DE 2015.</u> Cornellà <u>3</u> de <u>JULIOL</u> de 2015. LA SECRETÀRIA GENERAL Dono fe i prenc raó Art. 2 RD 1174/87  Sr. CARMEN ALONSO HIGUERA <u>p.d.f.</u> La Cap de Secretaria

Ana Gayoso Díaz