



CONVOCATÒRIA PER ESTABLIR L'ORDRE DE PREFERÈNCIA PER COBRIR TEMPORALMENT ABSÈNCIES I/O VACANTS DE SUBALTERN/A DE LA PISCINA MUNICIPAL, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI O LABORAL A L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT.

La present convocatòria és per establir l'ordre de preferència per disposar d'una bossa de treball per cobrir temporalment absències i/o vacants de Subaltern/a de la Piscina Municipal, que es puguin produir com a conseqüència que no hi hagi titular o que aquest tingui reserva de plaça en trobar-se en situació de llicència, comissió de serveis o excedència, en règim de personal funcionari o laboral, i fins que no es reincorpori el seu titular o es proveeixi de forma definitiva pel sistema legalment establert a l'efecte, que es regirà per les presents

B A S E S :

PRIMERA.- Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu, hauran de reunir les condicions i requisits generals establerts en les Bases Generals per la provisió de places de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms, i hauran d'estar en possessió del Certificat d'Escolaritat, amb capacitat per exercir les funcions de la categoria professional objecte de la convocatòria.

SEGONA.- Les persones interessades hauran de presentar la corresponent sol·licitud, així com el seu currículum vitae acreditat amb la documentació pertinent, en el Registre General de l'Ajuntament de Cornellà, en el termini de 10 dies naturals, a comptar des del següent de la publicació de la convocatòria en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament.

TERCERA.- El sistema de selecció serà el concurs i es desenvoluparà de la següent forma:

1.- Consistirà en superar un examen de preguntes amb resposta tancada sobre coneixements bàsics de manteniment general i elemental dels equipaments i instal·lacions. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts, sense que hi hagi penalització per les respostes errònies.

2.- Consistirà en la realització d'una prova pràctica relacionada amb les tasques a desenvolupar. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts

3.- Els aspirants que no acreditin tenir els coneixements del nivell intermedi de Català amb el certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent, hauran de superar una prova de coneixement de la Llengua Catalana. La valoració d'aquesta prova es qualificarà com "apte" o no apte", i tindrà caràcter eliminatori.

4.- Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants d'acord amb la Taula de Mèrits que consten en les Bases Generals per l'ingrés en aquesta Administració Local, que s'adjunta a la present convocatòria com Annex I, aquesta fase no serà eliminatòria.

La suma de les puntuacions obtingudes en totes les fases donarà la puntuació total dels aspirants.

Les persones que hagin superat totes les fases del procés seran classificats per ordre de puntuació.

QUARTA.- El Tribunal estarà format pels següents membres:

PRESIDENT.-

El Sr. Salvador Valls Cuello, Director d'Esports i en substitució el Sr. Abel Rojo Pita, Coordinador d'activitats esportives.

VOCALS.-

El Sr. Benjamín García Angosto, Director de Recursos Humans i en substitució la Sra. Patricia Schmitt Iñiguez, Cap de Personal.

El Sr. Joan Ferrer Civit, Director de la Piscina municipal i en substitució la Sra. Ascensión Padilla Rodríguez, Tècnica de Serveis Esportius.

SECRETARIA.-

La Sra. Carmen Alonso Higuera, Secretària General d'aquest Ajuntament o funcionari en qui delegui.

Hi podrà assistir un membre de la Junta de Personal designat per la mateixa, amb dret a veu però sense vot.

CINQUENA.- El resultat d'aquesta convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i del seu contingut es donarà compte al Departament de Recursos Humans als efectes de que les vacants temporals que es produeixin siguin ofertades per l'ordre obtingut en la present convocatòria i es pugui proposar la contractació que en cada cas sigui precís dur a terme.

Les ofertes de contractació es realitzaran mitjançant correu electrònic i es donarà un termini de 24 hores per la seva acceptació.

SISENA.- Les incidències que es produeixin i no restin previstes en les presents Bases seran resoltes pel Tribunal.

Cornellà de Llobregat, a 12 de febrer de 2016

EL TINENT D'ALCALDE I REGIDOR
DELEGAT D'ECONOMIA I GOVERNANÇA

SR. SERGIO FERNÁNDEZ MESA



ANNEX I

TAULA DE MÈRITS

CONCEPTE PUNTUACIÓ MÀXIMA

A) PER INGRÉS A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL:

- a) Mitjançant oposició lliure.....2,00 punts
- b) Mitjançant concurs-oposició.....1,50 "
- c) Mitjançant concurs.....0,75 " 2 PUNTS

B) PER SERVEIS PRESTATS EN FUNCIONS RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR:

- a) En la mateixa Corporació.....0,20 punt/mes
- b) Al Sector Públic o Privat.....0,10 punt/mes 3 PUNTS

C) PER CURSETS I TITULACIONS RELACIONADES AMB LA PROFESSIÓ, EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA

- a) Diplomes Universitaris de postgrau
Per cada un.....0,50 punts
- b) Títols:
Superiors (per cada un).....1 punt
Mitjans (per cada un).....0,75 punts 2 PUNTS

D) PER CURSETS SOBRE MATÈRIES RELACIONADES AMB EL CONTINGUT O MATERIES RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR, CURSATS EN ENTITATS PÚBLIQUES O PRIVADES D'ACORD AMB EL SEGUENT BAREM EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA:

- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 40 hores0,40 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 20 hores 0,20 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 10 hores0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 40 hores.....0,15 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 20 hores.....0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 10 hores.....0,05 punts 3 PUNTS