



CLAUDIO CARMONA
Grup Municipal de
Cornellà En Comú Podem

EL 2025, REDUIR LA JORNADA LABORAL PER VIURE MILLOR

L'acord assolit entre el Govern de l'Estat i els sindicats per reduir la jornada laboral sense reducció salarial ha de fer-se realitat el 2025. Després de dècades amb la mateixa jornada, aquest avenç representa un pas fonamental en la millora de les condicions laborals. La seva aprovació al Congrés requerirà màxima mobilització social i política per assegurar aquesta conquesta de drets per als treballadors i treballadores.

Ens trobem en un moment clau: a Espanya s'ha registrat un rècord de contractacions indefinides, el salari mínim interprofessional (SMI) ha augmentat més d'un 50% en els darrers anys, i el país lidera el creixement econòmic a Europa. **El pròxim pas lògic és reduir la jornada laboral sense reducció salarial**, garantint més temps per a la conciliació i el benestar.

A la història, totes les grans millores per als treballadors han estat rebudes amb reticències i crítiques. Quan es va establir la jornada de vuit hores, molts advertien que destruiria ocupació, i avui és un dret fonamental. Quan es va pujar el SMI o es va limitar la temporalitat amb la reforma laboral, alguns van alertar d'un impacte negatiu, però la realitat és que s'han creat més de dos milions de llocs de treball des del 2018. **L'avenç tecnològic i els canvis en el mercat laboral haurien de significar treballar menys i en millors condicions.** No és concebible que, mentre el nombre d'ultrarics i d'empreses tecnològiques poderoses augmenta, la jornada laboral continuï sent la mateixa.

Aquesta reforma té un impacte positiu per a milions de treballadors i treballadores i busca universalitzar un dret fonamental. Encara que molts ja gaudeixen de jornades reduïdes, **persisteixen desigualtats entre sectors.** Àmbits com el comerç, l'hostaleria i la construcció, on més del 50% dels treballadors encara tenen jornades llargues, es beneficiaran especialment. La reducció de la jornada contribuirà a disminuir la fatiga laboral, millorant la salut i el benestar dels treballadors, alhora que augmentarà la productivitat. En total, més de 12 milions de persones veuran una millora directa en la seva qualitat de vida.

A Cornellà, la reducció de la jornada pot tenir un **impacte significatiu en la vida social i comunitària.** Més temps per a la conciliació familiar, per repartir millor les **tasques de cura**, que encara recauen majoritàriament en les dones, i per a la formació i la participació en la vida social, cultural i associativa de la ciutat. Més temps per compartir no només amb la família, sinó també amb la nostra comunitat.

Mentrestant, a Cornellà continuem treballant amb el servei local d'ocupació i amb els serveis i equipaments del Centre d'Empreses de Procornellà, oferint acompanyament per a la inserció laboral, formació ocupacional i orientació professional. **Tanquem el 2024 amb un 8,7% d'atur i 48.495 persones ocupades**, de les quals 4.885 són autònomes. Ara, més que mai, hem de treballar per impulsar la formació i contribuir al dinamisme de l'economia local.