

**PER UNA CIUTAT
INCLUSIVA I IGUALITÀRIA:
NOU ACORD SOCIAL
A CORNELLA
2016-2020**

**CORNELLÀ DE LLOBREGAT
SETEMBRE 2016**

ACORD SOCIAL 2016-2020

PER UNA CIUTAT INCLUSIVA I IGUALITÀRIA

Preàmbul

L'Acord Social contra la Crisi ha estat, fins ara, un **espai de col·laboració** que ha permès desenvolupar a Cornellà de Llobregat accions concretes per **fer front a la crisi econòmica, a partir del diàleg i de la coresponsabilitat, i protegir la seva ciutadania**, en la mesura de les possibilitats del món local, dels efectes més adversos de la recessió.

El primer Acord Social es va signar l'any 2009, a iniciativa de l'Ajuntament de Cornellà, i amb la implicació i complicitat dels grups polítics municipals, d'entitats ciutadanes, sindicats, organitzacions empresarials, comerç local, gremis professionals i fundacions socials. L'objectiu: evitar els pitjors riscos per a la cohesió social de la ciutat que pogués causar la crisi que s'havia començat a manifestar l'any anterior.

El compromís es renova l'any 2012, quan estava clara l'evidència que calia anar més enllà, davant de l'agreujament de la crisi i la negativa persistència d'algunes de les seves conseqüències, i del fet que calia treballar per pal·liar la situació de les persones més desfavorides amb mesures molt concretes: garantir una alimentació digna a les famílies, reforçar l'educació, trobar solucions en el camp de l'habitatge, o dotar econòmicament la promoció de l'ocupació de qualitat.

Davant de què ens trobem avui?

En aquest any 2016, alguns indicadors macroeconòmics comencen a mostrar una certa recuperació. Però, de moment, aquests efectes positius no es perceben en el dia a dia de les persones. I el que és més greu: diferents estudis detecten que, amb tota probabilitat, la **recuperació econòmica farà créixer les desigualtats**, i per tant, es fa més necessari que mai garantir que les oportunitats de treure partit d'aquesta recuperació siguin les mateixes per a tothom.

És més, en el context de desigualtat, es fan més evidents altres discriminacions històriques com, per exemple, la de les dones en l'accés al món del treball, l'esclletxa salarial entre gèneres, o les dificultats específiques de les famílies monoparentals.

És així perquè tot el terreny perdut durant aquesta crisi també provoca que les persones amb més dificultats econòmiques tinguin més problemes per accedir a la recuperació, per reincorporar-se a la dinàmica laboral. **La crisi ha provocat una gran esclatxa social:** ha augmentat les dificultats de moltes famílies per poder assolir un nivell de vida digne, almenys amb la protecció i les condicions que asseguraria un Estat del Benestar Universal.

En paraules de l'economista Joseph Stiglitz, a la majoria de països de la Unió Europea, fins i tot abans de la crisi, però encara més després, als de sota i als del mig no els havien anat bé les coses; és més, si la depressió es prolongava, qui més patiria serien *els de baix*. Aquest pronòstic, plantejat l'any 2012, cada vegada es correspon més amb la realitat.

Quina és la millor manera de fer-hi front?

L'Acord Social vehicula **una aliança, sense la qual bona part dels seus assoliments fins ara haurien estat impossibles, entre l'Ajuntament de Cornellà i el teixit social:** organitzacions sindicals, entitats culturals, associacions empresarials, entitats de protecció social i promoció educativa, etc. que hi prenen part en peu d'igualtat. El bagatge ha estat clarament positiu, ja que sense aquestes accions, la nostra ciutat, les famílies, la ciutadania, se n'hauria ressentit.

És així com es manifesta **l'Aliança Cívica de Cornellà Contra la Pobresa** que es va presentar en les jornades a l'Auditori de Cornellà de gener de 2015. És el compromís dels agents socials i entitats de la ciutat per estar alerta a aquestes noves realitats, i per continuar lluitant contra l'exclusió social dels col·lectius més vulnerables, combatre l'empobriment de la població i les desigualtats socials.

En aquelles jornades i després de dos dies de treball, en els quals van participar 500 persones, es van presentar més de 100 propostes. Algunes de les iniciatives ja estan en marxa, altres es posaran en pràctica a curt termini, però d'altres encara s'han de desenvolupar. **Queda molt camí per recórrer**, en especial, si atenem a les situacions que hem plantejat: que la recuperació no serà igual de ràpida per a tothom, i que l'esclatxa social corre el risc d'accentuar-se.

Això sí, **l'Acord Social és i serà un document viu**, i les seves propostes han de tenir concretats recursos per fer-les reals. Els reptes que ens plantejem avui s'han de desenvolupar a partir del diàleg, de consensuar accions i de posar en marxa mesures que és imprescindible alimentar amb la participació i coresponsabilitat de totes les parts implicades. I com és un document viu, la realitat, la seva observació, ens farà advertir de qüestions a plantejar, a resoldre, i en aquest punt el diàleg serà encara més important, si cal amb noves idees per incorporar-hi.

Quines són els principals reptes que ens plantejem a partir d'ara?

Treball i salari digne

Acceptant que hi hagi una recuperació, **les xifres d'atur continuen sent intolerables**. Especialment, entre els joves, i també, en persones a partir de 45 anys, quan trobar una feina o reciclar-se professionalment és més complicat. Es tracta d'atur estructural, que córrer el risc de fer-se crònic. I, a més, recordem que hem patit a la ciutat regulacions d'ocupació fins i tot d'empreses amb bona salut i dedicades a activitats d'alt valor afegit, per culpa de la deslocalització.

Les eines de l'administració local i de les entitats són limitades en aquest sentit. L'Acord Social ha promogut fins ara Plans d'Ocupació, contractacions que han donat feina temporal i un sou a més de mil persones. Mentre sigui possible i necessari, caldrà insistir en aquests plans i, més enllà, caldrà estudiar mesures noves, com poden ser incorporar **clàusules de responsabilitat social** a les licitacions públiques, incentivar i donar suport a l'economia social, estudiar en profunditat el mercat de treball per **adequar la formació a les possibles noves demandes d'ocupació**, així com **incentivar l'autoocupació** i l'esperit emprenedor, oferint-los estímuls i guia.

De tota manera, no cal oblidar que, a més, l'ocupació cada vegada és més precària, i proliferen els salaris poc per sobre del Salari Mínim Interprofessional, quan el cost de la vida a Cornellà, inscrita a la realitat de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, és més elevat que la mitjana de l'Estat Espanyol.

Si hi ha una recuperació econòmica, aquesta hauria de contribuir a què totes les persones puguin accedir a mitjans i recursos per poder construir la seva vida, en igualtat de condicions. El treball ha de ser digne i justament remunerat perquè cada persona disposi dels recursos necessaris i les oportunitats per fer el seu camí.

Hi ha famílies en què un sol sou no es pot considerar un ingrés mínim raonable, i les noves generacions tenen dificultats per emancipar-se i deixar de dependre econòmicament del seu nucli familiar. Per això, l'acord recull la proposta per **analitzar la implantació d'un salari mínim local a la ciutat de Cornellà**, que serviria per dignificar les condicions dels llocs de treball situats a la part més baixa de la distribució salarial, i aconseguir així reduir els nivells de pobresa i la desigualtat.

Així mateix, hem de prendre el compromís de treballar per impulsar aquesta mesura a nivell supramunicipal, en primer terme, al Baix Llobregat, i també a nivell autonòmic; obrint un espai de diàleg amb sindicats, patronals, administracions i forces polítiques. Aquest salari mínim podria estar situat en els 1.071,40 € (corresponent a un salari anual de 15.000 € a temps complet).

Una mesura d'aquestes característiques, que **s'haurà de fer efectiva durant l'actual mandat municipal**, ha estat avalada per diferents estudis i ja hi ha experiències locals en aquest sentit. Adoptar un salari mínim local pot aconseguir millorar la capacitat de consum dels treballadors i treballadores, reduir la necessitat d'alguns ajuts socials, incentivar la seva capacitat formativa i, en definitiva, reduir la desigualtat salarial i d'ingressos, minvant les situacions de pobresa.

Cornellà és una ciutat de treballadors i treballadores, i reivindica la condició de ciutat treballadora, que ha fet marca i orgull de la memòria del moviment obrer. En el futur, ha de seguir fent bandera del treball digne i amb drets, objectiu imprescindible de la seva ciutadania; esdevenint exemple tant amb les mesures que aquest Acord proposa de concertació social, de protecció de les famílies i les persones treballadores, com en l'entesa entre agents socials i entitats de la ciutat.

Preparar la ciutat per sortir de la crisi

Per renovar aquest Acord Social Contra la Crisi, hem de fer front a una nova realitat: ja no es tracta principalment de lluitar contra els efectes d'una crisi econòmica global, sinó d'enfrontar-se al camí de sortida, detectar les dificultats que hi trobarem i **treballar perquè a Cornellà ningú no es quedi dins del túnel**, que ningú no es quedi fora de la recuperació.

Hem d'apostar perquè Cornellà sigui una ciutat més inclusiva i igualitària. Els indicadors macroeconòmics optimistes encara no es tradueixen en millores reals evidents, està clar, fins i tot les desigualtats creixen arran de la crisi.

Cal potenciar les polítiques d'integració, mantenir els serveis socials, i fer propostes inclusives per a les persones dependents, potenciar els ajuts a les persones en dificultats i en risc d'exclusió social, intentant ampliar l'abast d'aquests ajuts, per exemple incorporant la tarifació social. Tot això, sense oblidar la casuística diversa de les persones en situació de dependència, des dels afectats per malalties degeneratives com és l'Alzheimer, fins als casos en què recau en persones grans que viuen d'una pensió limitada fer de suport econòmic a la seva família.

No és només qüestió de recursos econòmics, que es poden aconseguir, sinó d'assentar unes noves bases, més sostenibles sobre la nova realitat a la qual hem de fer front, i que l'activitat econòmica i el treball siguin un motor reals que ho puguin facilitar. És **assentar les bases de la societat que volem**, per apoderar el conjunt de la població a sortir endavant per sí mateixa, i intentar garantir que ho puguin fer, evitant que les conseqüències negatives de la recessió es prolonguin en el temps o que esdevinguin permanents.

Reactivar el comerç local

La crisi ha fet disminuir el consum i el comerç local ha estat durament castigat. A més, el sector experimenta continus canvis en la seva estructura i composició, així com l'aparició de nous hàbits de compra, que exigeixen als comerciants un **constant esforç d'adaptació a les noves condicions**.

El petit comerç i mitjà comerç té dos importants efectes beneficiosos: per un cantó, dóna vida a la ciutat i té molt pes en la configuració ordenada del territori, i per l'altre, genera un important estímul intern per a l'economia local on està inscrit, tant a nivell de consum com de creació d'ocupació.

La implantació amb criteris racionals d'aquest tipus de comerç ha permès que les ciutats i pobles hagin esdevingut **nuclis més compactes, més autosuficients i socialment més cohesionats**. En definitiva, ciutats més equilibrades.

Aquests dos grans efectes generen molts d'altres beneficis secundaris: una millor ordenació genera més cohesió territorial, més percepció de seguretat, menys desplaçaments, i més persones ocupades a l'entorn també estimula el consum de proximitat.

L'Ajuntament, junt amb l'associació de comerciants Cornellà Compra a Casa, fins ara mitjançant el Consorci per a la Promoció i Dinamització del Comerç de Cornellà, han treballat en propostes destinades a potenciar la singularitat del comerç local: consolidació de la imatge corporativa, campanyes comuns de promoció, senyalització comercial, difusió a través de les noves tecnologies...

Cal plantejar-nos donar un pas més i implementar mesures i propostes per afavorir aquest comerç, amb l'elaboració d'un **pla estratègic que ajudi el comerç local tradicional**, i s'aprofundeixi en les mesures de dinamització d'aquest sector, identificant la marca comercial de la ciutat, i estudiar un sistema de pagament per l'intercanvi o transmissió de productes i serveis, dins de l'objectiu general reactivar i consolidar l'activitat econòmica de la ciutat.

Protegir l'habitatge

Dins d'una crisi, dins de qualsevol dificultat, la pèrdua de l'habitatge ha estat la dramàtica culminació dels problemes econòmics d'una família, perquè d'un dia per a l'altre, es queden **sense una alternativa viable i assequible**.

La legislació no ha afavorit la solució d'aquestes situacions i des de Cornellà s'ha apostat per fer un pas endavant, promoure solucions pal·liatives, impulsar recursos que servissin d'aixopluc, sobretot, per la via del diàleg i una gran implicació social.

Hem de seguir gestionant aquestes mesures, com han estat l'Oficina de Mediació Hipotecària, el Fons d'Habitatge de Lloguer Social, i **estudiar la manera d'ampliar el seu abast**, fent confluïr les necessitats de la ciutadania i la disponibilitat real de vivendes, incloent mediar amb els propietaris, col·laborar amb la resta d'administracions, i analitzar i fiscalitzar com es gestiona l'habitatge de la ciutat perquè es pugui ajustar a la demanda social.

Així mateix, hem de potenciar la incorporació de nous habitatges al mercat facilitant la restauració d'habitatges buits, col·laborant amb els propietaris i amb ajudes fiscals per facilitar la restauració i la posada al mercat d'aquests pisos.

Posant-hi el màxim d'eines que tinguem a l'abast, hem d'evitar que la pèrdua de l'habitatge sigui causa de situacions d'angoixa que aprofundeixin la situació d'indefensió de les famílies més vulnerables, i que suposen el principal factor de risc per a la desestructuració social.

El món educatiu i el suport al talent

La consolidació i millora de l'educació i formació és el primer objectiu estratègic a considerar si volem caminar cap a una societat més justa i igualitària. **L'educació en condicions d'igualtat és fonamental si volem aspirar a progressar com a societat.** Cal protegir el talent i promoure'l. Cal estar atents als canvis, als ràpids canvis en les formes d'accedir al coneixement, que la tecnologia comporta avui dia.

En aquest àmbit, caldrà subratllar el suport al talent i a la innovació que es fa a través del Citilab, el foment de la lectura, la formació continuada, construir un projecte únic integrat per a les escoles bressol municipals, desenvolupar un pla integral per a la infància i l'adolescència.

També és imprescindible **enfortir els recorreguts entre la finalització dels estudis i el món del treball.** Si la xifra d'atur juvenil és intolerable, també és cert que a més formació, millors oportunitats de trobar una feina.

En aquest sentit és important reforçar iniciatives com l'Aula Oberta, l'Escola de Segona Oportunitat, i totes aquelles mesures destinades a evitar que els joves caiguin del sistema abans fins i tot de poder accedir-hi. Si la sortida no és en igualtat de condicions, la cursa no és justa.

Educar en coneixement i en valors significa apostar per la igualtat real i efectiva entre gèneres, la lluita contra la discriminació a les persones per la seva opció sexual, ésser rotundament contraris a qualsevol tipus de *LGTBfòbia*. Estereotips i imposicions de l'heteropatriarcat són subjacents encara en l'educació de nenes i nens, han de ser eradicats si volem una convivència en plena llibertat.

Hem d'aspirar a construir una societat que realment *pensi* en clau d'igualtat. La societat es construeix a través dels valors que transmetem des de l'entorn familiar i des de l'escola. Aquests valors –tant la igualtat, com la convivència, el civisme, la solidaritat, etc.- han de ser presents en l'acció social i política que realment estigui encaminada a fer progressar la nostra societat.

Reforç del teixit associatiu

Bona part de les accions que s'han dut a terme fins ara haurien estat impossibles sense la implicació i la coresponsabilitat per part de les entitats signants dels Acords Socials. És evident que **la seva mateixa existència suposa una xarxa social de protecció**, no només per la seva acció solidària directa, sinó perquè la seva activitat habitual – cultural, esportiva, formativa, de lleure... – reforça els llaços socials i la cohesió de la ciutadania, amenaçada per les dificultats econòmiques.

És més, la mateixa existència d'aquesta xarxa suposa un benefici personal i anímic a les persones que formen part de la comunitat, que saben que poden comptar amb aquest petit enllaç; és el rèdit positiu psicològic i social que pot aportar pertànyer a un col·lectiu, de formar part de la comunitat.

També és molt important, en aquest àmbit, la tasca dels agents socials, de les entitats que promouen la protecció social, la formació a joves, l'atenció i la salut, tasca que ha de ser especialment protegida. Una pota més de suport del nostre compromís de ciutat ha de ser promoure aquestes activitats, i seguir dotant-les econòmicament com a element indispensable del nostre compromís amb Cornellà i amb la configuració d'una ciutat més inclusiva i igualitària, mitjançant la via de la subvenció, de l'acord o de la col·laboració.

L'exemple de la feina feta

La nostra **experiència com a comunitat local** s'ha posat en valor durant la vigència dels acords socials a Cornellà. El principal indicador que ens diu que **podem aconseguir aquests reptes** és el balanç de la feina feta en el marc dels compromisos signats l'any 2009 i 2012. Per exemple:

- La creació de l'Oficina de Mediació Hipotecària, amb la col·laboració de la FAVCO. Ha aturat 357 desnonaments
- La Botiga Solidària, amb més de 100 voluntaris, nombroses entitats implicades, i que ha repartit 198 tones d'aliments, a més de mil famílies
- Els Plans de Xoc contra l'atur, municipals, que han permès contractar 1.100 persones entre 2012 i 2015
- La creació de la Quota Zero per a emprenedors
- El programa 6+6 per fomentar la contractació de persones en atur
- Casals d'estiu per garantir la bona nutrició dels infants en períodes no lectius
- Ampliació d'ajudes per pagar els impostos municipals
- Reforç de l'educació: projecte Educar x Créixer i contractació de professors per a estudi assistit
- Fons d'Habitatge de Lloguer Social, posat en marxa el 2015 i al qual s'han incorporat habitatges recuperats d'entitats bancàries
- Mapa de Capacitació Professional, o la jornada Fent Ponts, per augmentar la vinculació joves-formació-treball.
- Setmana de la Dignitat

Totes elles, mesures fruit del diàleg, de la coresponsabilitat, i del compromís ciutadà. Totes, nascudes a partir del consens i de la reflexió, i de **l'objectiu comú de protegir les persones que més ho necessiten**. L'aportació d'idees des del món associatiu va permetre desenvolupar projectes que actuessin com a mur de contenció dels pitjors efectes de la crisi. Aquest és el camí que hem de seguir, i **l'Acord Social és l'espai comú** on ho podem desenvolupar.

Conclusió

Hi ha certs **pilars que ens defineixen com a societat moderna i estructurada**: l'accés universal a l'educació, la formació, les prestacions socials i de la dependència, la salut, o al lleure educatiu i sociocultural. Cal protegir-los; així com cal procurar que l'activitat econòmica i el treball generin riquesa suficient per a finançar-los adequadament i que aquesta riquesa es distribueixi de la forma més justa possible.

La situació actual ens fa pensar que, avui, no només és necessari protegir les persones desfavorides; és imprescindible treballar per **evitar que més persones caiguin per sota del llindar de la pobresa**, ja siguin desocupades, o amb dificultats socials intrínseques, o persones i famílies que depenen d'ingressos precaris.

Aquest és el principal **perill de la crisi econòmica actual**, per la seva persistència al llarg del temps, i sobretot, per la possibilitat que aquestes situacions esdevinguin permanents. Molt especialment, hem d'estar atents a dos reptes molt significatius:

- Afrontar el greu problema de la nova pobresa, de la pobresa cronificada. Estar pendents del nostre entorn, atents a les borses de pobresa que poden sorgir a la ciutat per detectar-les i així poder actuar.
- Construir pilars per defensar i assegurar la incorporació de les persones a la dinàmica sociolaboral en igualtat d'oportunitats, davant dels efectes perversos i destructors de la crisi econòmica: és a dir, mesures concretes per frenar les desigualtats.

I aquests són també **els principals objectius d'aquest ACORD SOCIAL 2016-2020 PER UNA CIUTAT INCLUSIVA I IGUALITÀRIA**. No serà senzill, però les administracions i els agents socials hem de posar tot el nostre esforç en aquesta direcció, per tal de **caminar cap a una societat més justa, inclusiva, igualitària i integradora**.

EIXOS DE TREBALL I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Per dur-lo a la pràctica, el nou Acord Social s'estructura en tres grans eixos de treball, i s'estableixen per a cadascun d'ells un conjunt d'objectius estratègics i actuacions bàsiques amb el compromís d'impulsar-les, desenvolupar-les i executar-les.

Eix 1.- L'educació, l'acció social, l'habitatge

Objectiu Estratègic:

1.1. La consolidació i millora de l'educació i la formació.
--

Actuacions:

- 1.1.1. Foment del treball en xarxa de les entitats que configuren l'Acord Social, en especial en aquelles iniciatives relacionades amb la formació continuada.
- 1.1.2. Reforç de les línies d'actuació en matèria educativa complementària i no obligatòria, en el marc del projecte "Educar per Créixer"
- 1.1.3. Facilitar l'establiment d'acords de col·laboració entre els centres formatius i el teixit empresarial.
- 1.1.4. Impuls de noves iniciatives vinculades a l'aprenentatge i al foment del talent.
- 1.1.5. Desenvolupament del "Pla Integral de la infància i l'adolescència".
- 1.1.6. Realització d'un estudi pedagògic per construir el Projecte Únic i Integrat de l'Escola Bressol Municipal.
- 1.1.7. Donar suport als projectes de formació continuada.
- 1.1.8. Establir nous convenis de col·laboració amb els centres educatius de secundària del municipi.

- 1.1.9. Elaborar una proposta viable i àmplia d'ajuts als estudiants de la nostra ciutat, que pugui integrar tant ajuts per als estudis universitaris, com a la recerca, a l'aprenentatge de llengües estrangeres o en l'àmbit de les tecnologies.
- 1.1.10. Creació d'un projecte de socialització del coneixement des de les biblioteques municipals.
- 1.1.11. Promoure la formació professional reglada.
- 1.1.12. Promoure i impulsar el projecte "Juga Verd Play", que contribueix a complementar l'educació i a transmetre valors a infants i famílies, prenent com a base la seva motivació i la predisposició natural a l'activitat esportiva i al joc.

Objectiu Estratègic:

1.2. La transició escola – treball.
--

Actuacions:

- 1.2.1. Implementació de nous itineraris per facilitar el camí entre formació i treball dels joves.
- 1.2.2. Donar suport al Pla de transició formació-treball, al projecte Aula Oberta i a aquelles iniciatives relacionades amb la promoció d'activitats de formació per a la inserció social i laboral.
- 1.2.3. Donar suport a la creació de l'Escola de Segona Oportunitat, que combina feina i formació per als alumnes que han deixat d'estudiar, i que engloba l'ESO adaptada i itineraris individualitzats.
- 1.2.4. Elaborar un Pla Estratègic de Futur Immediat que faciliti la transmissió dels coneixements de l'experiència vital i professional de les persones basat en el programa "Pacte Generacional", a l'efecte de trobar vies de cooperació entre els agents socials i econòmics de la ciutat i millorar la capacitat competitiva de les persones.
- 1.2.5. Promoure la realització d'accions formatives sociolaborals a l'educació secundària.

Objectiu Estratègic:

1.3. La inserció laboral per a col·lectius en risc d'exclusió social.

Actuacions:

- 1.3.1. Estudiar la incorporació de clàusules de responsabilitat social i criteris de valoració en les licitacions de contractacions d'obres i serveis, que incloguin, entre altres barems, la contractació de persones en situació de vulnerabilitat social, en la mesura que la normativa legal i de contractacions ho permeti.
- 1.3.2. Oferir la preselecció i formació de candidats/tes per a la contractació de treballadors/res en atur per part del Departament de Polítiques d'Ocupació Municipal, per cobrir les necessitats de personal de les empreses adjudicatàries d'obres i serveis de l'Ajuntament, de Procornellà, de la Fundació per a l'Atenció de les Persones Dependents, de la fundació Citilab i de Tecsa.
- 1.3.3. Confecció d'una oferta de formació orientada a garantir el reciclatge professional i l'augment de l'ocupabilitat, consensuada amb els agents econòmics i socials.
- 1.3.4. Analitzar l'evolució de l'atur i del mercat de treball per fer més precises les accions encaminades a aconseguir reduir la taxa de desocupació local.
- 1.3.5. Elaboració d'un catàleg de necessitats formatives adequat a les noves demandes del mercat laboral.
- 1.3.6. Creació de la Taula de Concertació Social, formada per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la ciutat, tenint entre els seus objectius el seguiment de l'impuls d'un Salari Mínim Local entre d'altres.

Objectiu Estratègic:

1.4. L'impuls de les polítiques socials i de salut que garanteixin la igualtat d'oportunitats.

Actuacions:

- 1.4.1. Elaborar i impulsar, conjuntament amb els sindicats, el projecte "Cornellà, defensora del treball digne", per garantir la defensa dels drets socials i laborals.

- 1.4.2. Creació d'una oficina d'eficiència energètica perquè estudiï i gestioni tots els programes i projectes en aquest àmbit, d'una manera transversal.
- 1.4.3. Elaboració d'una proposta de Tarificació Social per a l'accés als serveis educatius municipals i d'altres que hi estan vinculats.
- 1.4.4. Disseny de programes dirigits a garantir la suficiència alimentària, i que alhora incentivin el treball pedagògic.
- 1.4.5. Seguir col·laborant amb les entitats de la ciutat que fomenten activitats socials en benefici de la comunitat i de la població menys afavorida.
- 1.4.6. Sensibilització de les empreses i comerços locals per evitar el malbaratament d'aliments i fer-ne donacions a les entitats que en fan la distribució entre la població que ho necessita.
- 1.4.7. Donar suport a la "Botiga Solidària", com a eina necessària per garantir un subministrament mínim d'aliments de forma digna a les persones més vulnerables de la nostra ciutat.
- 1.4.8. Consolidació del recurs "Menja futur", que genera activitat econòmica, formació professional i col·laboració ciutadana.
- 1.4.9. Desenvolupar les accions i acords adoptats en la Declaració de l'Aliança Cívica contra la pobresa.

Objectiu Estratègic:

1.5. La defensa del dret a l'habitatge.
--

Actuacions:

- 1.5.1. Manteniment i potenciació de l'Oficina de Mediació Hipotecària per assessorar tant en els processos d'execució d'hipoteques com per fer front a les noves problemàtiques que vagin sorgint.
- 1.5.2. Gestionar el Fons d'Habitatge de Lloguer Social.
- 1.5.3. Mediació amb els propietaris d'habitatges buits per destinar-los a lloguer social.
- 1.5.4. Adaptació de l'Oficina Local d'Habitatge, particularment pel que fa referència a l'aplicació de la legislació vigent en matèria de mobilització dels habitatges

provinents de processos d'execució hipotecària, i de mesures per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica.

- 1.5.5. Col·laboració amb d'altres administracions per a la promoció de habitatges de lloguer social.
- 1.5.6. Analitzar la gestió de la producció de l'habitatge, la fiscalització d'aquesta producció per tal de poder atendre les necessitats socials de la població.
- 1.5.7. Promoure i gestionar la restauració de vivendes, dins del marc competencial municipal, i sempre i quan les administracions competents habilitin les dotacions econòmiques de finançament suficients per ampliar el nombre d'habitatges socials.

Eix 2. La igualtat, la integració, la solidaritat, la convivència i la cohesió social

Objectiu Estratègic:

2.1. El manteniment i la qualitat dels serveis públics.

Actuacions:

- 2.1.1. Assegurar el manteniment i el grau de qualitat actual dels serveis públics de la ciutat, fent un seguiment i estudi per a la seva avaluació.
- 2.1.2. Defensar amb els mecanismes pertinents els drets, les llibertats i els serveis públics que hem aconseguit fins ara per a la ciutadania de Cornellà.

Objectiu Estratègic:

2.2. La defensa de polítiques d'igualtat entre gèneres, el reconeixement de totes les diversitats i la lluita contra la discriminació per LGTBfòbia.

Actuacions:

- 2.2.1. Ampliar la Xarxa d'Agents d'Igualtat de Cornellà.
- 2.2.2. Oferir formació específica en aquests àmbits als Instituts de Cornellà i formació oberta a tota la ciutadania.
- 2.2.3. Signar un conveni amb l'Observatori contra l'Homofòbia per desenvolupar campanyes i accions formatives contra la discriminació per LGTBfòbia a centres educatius i laborals de la ciutat.
- 2.2.4. Estudiar noves fórmules i propostes que permetin fomentar la igualtat real de gènere.
- 2.2.5. Contractació i formació de dones en situació de risc social, que han patit maltractaments per violència masclista.
- 2.2.6. Fomentar acords amb empreses per a la formació i inserció de dones que tenen dificultats per accedir al mercat de treball.

- 2.2.7. Sensibilitzar les empreses del municipi sobre la conciliació familiar i laboral de dones i homes per facilitar l'accés de les dones al mercat de treball.
- 2.2.8. Continuar dotant i desplegant els recursos necessaris al CIRD per l'abordatge de les violències masclistes: atenció a les dones, prevenció amb joves i formació als professionals.
- 2.2.9. Potenciar i ampliar la Plataforma ciutadana contra la violència masclista a Cornellà.
- 2.2.10. Continuar donant suport a la Xarxa de Dones Emprendedores de Cornellà.
- 2.2.11. Fer accions per promoure l'impuls i la valoració ciutadana de les empreses amb plans d'igualtat que redueixin l'escletxa salarial entre homes i dones i de conciliació dels seus treballadors i treballadores.

Objectiu Estratègic:

2.3. Les polítiques d'integració.

Actuacions:

- 2.3.1. Mantenir els serveis que la ciutat disposa per a l'atenció de les persones discapacitades, amb diversitat funcional o dependents.
- 2.3.2. Estudiar noves propostes encaminades a millorar la qualitat de vida de les persones discapacitades, amb diversitat funcional o dependents, de manera inclusiva.
- 2.3.3. Fomentar el coneixement entre la nostra ciutadania de les diferents cultures procedents d'altres països i continents, integrades en els darrers anys a la nostra ciutat. Calen mesures concretes perquè les activitats ciutadanes reflecteixin la realitat d'una societat intercultural, primant les activitats i campanyes generades per part del teixit associatiu i les organitzacions signants d'aquest acord.
- 2.3.4. Establir un pla estratègic global de cultura, usos i llengua catalana com a eina d'integració.
- 2.3.5. Fomentar el coneixement de la nostra ciutat, la seva història, l'actualitat i els projectes de futur.

Objectiu Estratègic:

2.4. El reforç de les polítiques d'acords i convenis de col·laboració amb els agents socials i econòmics de la ciutat, per impulsar la convivència i la cohesió social.

Actuacions:

- 2.4.1 Analitzar i impulsar un Salari Mínim Local per als treballadors i treballadores de la ciutat, amb l'objectiu de reduir les desigualtats salarials i els nivells de pobresa, mesura a fer efectiva al llarg de l'actual mandat municipal.
- 2.4.2 Mantenir i reforçar els projectes i programes socials, esportius, formatius, culturals, que afavoreixen la convivència i la cohesió social a la nostra ciutat.
- 2.4.3 Mantenir la celebració de la "Setmana de la Dignitat", ampliant acords amb els agents socials i econòmics per a la realització d'activitats, com a setmana reivindicativa per defensar els nostres drets com a persones i com a comunitat.
- 2.4.4 Donar suport al projecte "Cornellà Valors", per a la divulgació de valors entre la nostra ciutadania, que impulsen membres voluntaris del Consell de Ciutat.

Objectiu Estratègic:

2.5 El manteniment de les polítiques d'ajuts i subvencions per a persones amb dificultat i risc d'exclusió social.

Actuacions:

- 2.5.1 Redefinir el projecte de reutilització llibres de text, com a forma més sostenible per facilitar l'accés universal als materials escolars.
- 2.5.2 Creació d'un reglament d'ajuts socials municipals.
- 2.5.3 Establir mesures per combatre la pobresa energètica.

Objectiu Estratègic:

2.6 L'accés universal i sostenible als recursos naturals

Actuacions:

- 2.6.1 Incentivar el residu mínim i la recollida selectiva.
- 2.6.2 Incentivar la recollida d'aliments sobrants de magatzems, grans superfícies, mercats municipals i menjadors escolars.

Eix 3 .- L'activació econòmica i l'ocupació

Objectiu Estratègic:

3.1. La consolidació i reactivació de l'activitat econòmica a la ciutat.

Actuacions:

- 3.1.1. Elaboració d'un Pla Estratègic que identifiqui les necessitats de futur del comerç local tradicional.
- 3.1.2. Mantenir la col·laboració amb el comerç local "tradicional", mitjançant l'associació *Cornellà Compra a Casa* i els mercats municipals, en l'execució de projectes, programes i campanyes de dinamització.
- 3.1.3. Revisar la reglamentació dels mercats municipals per establir estratègies d'horaris, diversificació d'ofertes i estàndards de qualitat per millorar la seva eficiència, en conjunció amb els equips directius.
- 3.1.4. Consolidar i ampliar l'oferta de serveis, espais i infraestructures, adaptats a les necessitats de les empreses o activitats professionals de nova creació, de què disposen el Centre d'Empreses, el Viver d'Empreses i el Citilab.
- 3.1.5. Promoure els espais de col·laboració i de suport disponibles a través d'aquests equipaments amb les petites i mitjanes empreses de Cornellà perquè millorin la seva competitivitat.
- 3.1.6. Potenciar el projecte Ocupa'm "6 + 6", que facilita la contractació de persones aturades.
- 3.1.7. Estudiar la creació d'un fons adreçat a emprenedors, destinat a la reactivació de l'activitat econòmica en locals comercials buits de la ciutat, amb la col·laboració de l'empresa municipal Procornellà, i incorporant els criteris de finançament de la banca ètica.
- 3.1.8. Promoure l'oferta turística de la ciutat, i divulgar els seus productes i serveis, mitjançant els centres promotors d'activitats turístiques i els hotels que estan instal·lats al municipi.

Objectiu Estratègic:

3.2. La creació d'ocupació de qualitat i de treball digne a través d'iniciatives, programes i projectes.

Actuacions:

- 3.2.1. Elaboració de programes socials d'ocupació per participar en les convocatòries que realitzin les administracions supramunicipals.
- 3.2.2. Disseny i execució de plans d'ocupació municipals per al desenvolupament de serveis d'interès públic, i que alhora facilitin la inserció laboral de persones en situació d'atur.
- 3.2.3. Ampliació de l'ajuda municipal "Quota Zero", per a noves iniciatives econòmiques, i incorporar-hi supòsits de suport a la contractació de persones aturades.
- 3.2.4. Reforçar el treball en xarxa amb les oficines d'informació i orientació dels diferents agents socials i econòmics presents a la ciutat.

Objectiu Estratègic:

3.3. La incentivació de l'autoocupació.

Actuacions:

- 3.3.1. Impuls de projectes que fomentin l'emprenedoria i generin autoocupació.
- 3.3.2. Seguir fomentant l'esperit emprenedor i el valor de la innovació, en general, entre la ciutadania i, en especial, entre els estudiants i les persones aturades de la ciutat.
- 3.3.3. Donar suport als emprenedors per convertir la seva idea de negoci en un projecte viable, a través de programes de crowdworking, dins del model Open Future.
- 3.3.4. Creació del projecte "Cornellà creació joves" com a espai educatiu en el foment de l'emprenedoria.
- 3.3.5. Fomentar l'economia social en el sistema de concursos i contractes municipals.

Objectiu Estratègic:

3.4. El reforç de les polítiques d'inversió a la ciutat.

Actuacions:

- 3.4.1. Promoure el desenvolupament d'acords i compromisos públics - privats que permetin el desenvolupament de la inversió a la ciutat, en especial aquells que estiguin encaminats a l'estimulació del mercat de treball.
- 3.4.2. Mantenir el grau d'inversió a la ciutat que garanteixi actuacions destinades a millorar els recursos i serveis de l'Ajuntament, seguint criteris de sostenibilitat i d'acord amb els recursos econòmics dels quals es disposa.

Objectiu Estratègic:

3.5. Mantenir l'aposta per les noves Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC).

Actuacions:

- 3.5.1. Construcció de nous espais de coneixement polivalents dotats amb accés a les noves tecnologies i recursos digitals.
- 3.5.2. Facilitar al comerç local i a l'emprenedoria la connexió en xarxa i la promoció i comunicació a través del projecte "Webs enllaçades del comerç local", per seguir potenciant aquest instrument integral que permet la promoció de productes i serveis i optimitzar els recursos per millorar l'eficiència interna a diferents públics.
- 3.5.3. Facilitar el contacte entre el teixit empresarial del municipi i entre aquest i la ciutadania de Cornellà, amb la creació d'un directori empresarial, aprofitant les TIC, que tingui cabuda a la pàgina web municipal.
- 3.5.4. Consolidar el Citilab com a espai de suport al talent, a l'emprenedoria i a la innovació social.
- 3.5.5. Promoció de la formació i el desenvolupament de capacitats associades a l'ús habitual de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- 3.5.6. Impuls de xarxes de col·laboració interinstitucionals per al foment de la innovació, la recerca i la creativitat.

3.5.7. Idear i avaluar la viabilitat del projecte digital, de caire local i social, per implantar un sistema de pagament per mitjà de l'intercanvi o transmissió de productes i serveis, en l'àmbit comercial o en altres del sector públic.

Organització

Els representants de cadascuna de les entitats, empreses, organitzacions, etc., signants de l'Acord Social, constitueixen el seu plenari. La seva comesa és vetllar pel desenvolupament, impuls, seguiment i anàlisi dels objectius i mesures recollides en aquest document, en el marc d'un espai de diàleg, de pluralitat, i de buscar el màxim consens possible, que sens dubte ha de repercutir en l'èxit de les mesures.

A banda del plenari, es constituïran tres grups de treball específics, en forma de comissió. Cadascun de les comissions abordarà un dels eixos estratègics plantejats en aquest document:

Ciutat inclusiva	EIX 1: L'educació, l'acció social, l'habitatge
Igualtat d'oportunitats	EIX 2: La igualtat, la integració, la solidaritat , la convivència i la cohesió social
Desenvolupament local	EIX 3: L'activació econòmica i l'ocupació

Els representants de cada entitats, empresa o organitzacions podran adscriure's lliurement a les comissions en que vulguin participar.

Per garantir el funcionament, coordinar els debats i impulsar les iniciatives, cada comissió estarà coordinada un/una regidora responsable de cadascun dels eixos establerts, i per un tècnic/a municipal per tal de donar suport als seus treballs.

Els grups de treball es reuniran, com a mínim, trimestralment. Així mateix, un cop a l'any es reunirà el plenari amb la finalitat de revisar i avaluar les accions i resultats obtinguts, per tal de poder assolir els objectius estratègics que s'han plantejat i aquells que en un futur es puguin acordar.

A través de la web municipal <http://www.cornella.cat>, s'incorporarà una pàgina específica per recollir els acords signats i per fer seguiment i difusió de les mesures més destacades.

Cornellà de Llobregat, setembre de 2016