

e) Contribuir a garantir la qualitat de l'educació obligatòria.

a) Detectar les necessitats d'acompanyament educatiu fora de l'horari escolar i impulsar programes contra l'absentisme i el baix rendiment curricular.

b) Posar en marxa accions amb d'altres administracions per afrontar la bretxa digital a escoles i instituts.

c) Fomentar els estils de vida saludables –i, en especial, l'envelliment actiu- per mantenir la gent sana en la vellesa.

f) Fomentar l'aprenentatge de competències per a un entorn canviant, que requereix adaptabilitat i rapidesa, treball en equip, gestió de la informació, pensament crític, capacitat de comunicació i resolució de problemes.

d) Garantir els serveis educatius per als infants de 0 a 3 anys.



g) Reforçar la detecció primerenca de les dificultats d'aprenentatge i aplicar mecanismes d'acompanyament i reforç personalitzats.

h) Fomentar la coeducació en tots els nivells educatius.

l) Fomentar la creació cultural en el jovent.



j) Promoure l'educació sobre la base dels pilars de la cultura de la pau, la llibertat, la solidaritat, la tolerància, els drets humans, la igualtat de gènere, el respecte per la diversitat cultural i lingüística, el medi ambient i també sobre la memòria històrica i democràtica de la ciutat.

k) Estimular l'aprenentatge i la formació continuada al llarg de la vida

i) Contribuir a la universalització de l'assoliment dels estudis secundaris superiors.



m) Continuar apostant per la innovació educativa i la formació en robòtica, tecnologia i ciència d'infants i joves.

n) Potenciar l'educació emocional mitjançant tallers a les escoles, instituts i espais de la ciutat.

o) Continuar impulsant des del CITILAB tallers i cursos adreçats a infants, joves i pares i mares, per a la prevenció, detecció i actuació de l'assetjament escolar i l'ús correcte i els perills de les xarxes socials i les addiccions tecnològiques o ludopaties.

p) Crear un pla per a la detecció de capacitats i de talent a la ciutat.

r) Vetllar per a que la Generalitat de Catalunya doni suport a les escoles de segona oportunitat: Programes de Formació i Inserció (PFI) i Programes de Qualificació Professional Inicial (PQPI).

q) Impulsar la creació d'un programa de mentoria de Cornellà.



s) Implantar un itinerari formatiu i d'inserció específic (IFE) per a alumnes amb necessitats educatives específiques en l'educació post obligatòria. Vetllar pel reforç d'una oferta educativa inclusiva, dins i fora de l'horari lectiu.



t) Promoure programes de prevenció i detecció precoç de possibles dificultats educatives en Escoles Bressol i d'educació infantil.

u) Incloure dins de les Propostes que el Departament d'Educació de l'Ajuntament adreça als centres escolars, activitats relacionades amb la Ciutadania i Drets Humans, la recuperació de la Memòria Històrica i la defensa i Drets dels animals.



a) Actuar sobre la feminització de la pobresa i la vulnerabilitat de les famílies monoparentals.

b) Promoure programes que contribueixin a eradicar la violència masclista en totes les seves formes.

c) Implicació en la lluita per reduir la bretxa salarial entre homes i dones abordant-ne les múltiples causes.

d) Fomentar la coresponsabilitat entre homes i dones respecte als treballs domèstics i la cura dels infants

f) Potenciar la perspectiva de gènere en el disseny urbà.

e) Eradicar les estructures culturals sexistes a través de la implicació de tots els agents socials i els mitjans de comunicació.



g) Establir als pressupostos municipals, en aquelles partides que tinguin com a finalitat projectes d'acció o de transformació comunitària, la incorporació de criteris amb visió de gènere.

h) Potenciar la igualtat d'oportunitats i prevenir les situacions de violència masclista i de discriminació per raó de sexe a la ciutat.

l) Destacar les empreses i els sectors econòmics del municipi que impulsen accions i plans d'igualtat de gènere.

i) Fomentar la creació de mecanismes de participació activa de les dones en àmbits de la cultura i de l'educació a la ciutat.

k) Promoure un pla d'usos del temps igualitaris en el foment de la conciliació i el repartiment equitatiu de les tasques domèstiques i de cura.

j) Posar en valor el talent de les dones de la ciutat i els lideratges femenins en sectors econòmics, socials, educatius i culturals.



m) Desenvolupar el Pla Local per a la Diversitat Sexual i de Gènere, Cornellà 2020-25.

n) Fomentar polítiques per la lluita contra els estereotips de gènere (POD)

w) Continuar impulsant la democratització del coneixement digital mitjançant el suport a la Fundació Privada per a la Societat del Coneixement, CITILAB.

o) Continuar amb la formació en perspectiva de gènere dels treballadors/es públics.

v) Potenciar la igualtat de gènere en totes les festes i esdeveniments.



a) Impulsar polítiques de suport a les famílies per evitar l'exclusió social.

b) Promoure la millora de competències i l'accés a la formació per a l'ocupació dels col·lectius que més ho necessiten.

c) Contribuir a poder garantir una educació de qualitat per a les persones amb diversitat funcional, així com formar-los per a l'accés al món laboral i per a la participació social.

d) Continuar desenvolupant campanyes anti-rumors.

f) Actualitzar i continuar aplicant el Pla d'Acollida per a les persones nouvingudes, per a que disposin de totes les eines per a la plena inclusió a la ciutat i la igualtat d'oportunitats.

e) Treballar en projectes de trobada de les diferents cultures que hi ha actualment a Cornellà, com a font de riquesa.





