DOCUMENTO
Sol·licitud registre: **TD14-010_E_6339_0_2021**

IDENTIFICADORES
Fecha de entrada: **18/02/2021 17:32:00**, Número de la anotación: **6339**

OTROS DATOS
Código para validación: **CKINL-2GXTN-DFQRI**
Fecha de emisión: **18 de febrero de 2021 a las 17:35:30**
Página 1 de 3

FIRMAS

ESTADO
COPIA ELECTRÓNICA AUTÉNTICA

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1917953 CKINL-2GXTN-DFQRI 159CC658170FBA841B84CEF699F4B3BE6D08C02C) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento no requiere firmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sseuelectronica.cornella.cat/portal/verificarDocumentos.do Compulsado por: AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

MOCIÓ 8 DE MARÇ 2021 DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

El Dia Internacional de la Dona Treballadora, és la data de lluita a favor dels drets de les dones, per reivindicar i continuar fent evident les desigualtats que viuen les dones, i també per reflexionar sobre els avenços aconseguits i per exigir el ple compliment dels drets fonamentals reconeguts a les lleis com l'accés a l'educació, la cultura, a la formació i al treball. Una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i que fem tots els dies de l'any. Aquest 8 de març volem continuar fent evidents les desigualtats laborals i social, per avançar en la lluita feminista a la nostra societat.

Recordem un cop més que Cornellà de Llobregat és reconeguda com una ciutat pionera en impulsar i alhora promoure el desenvolupament de polítiques d'igualtat, d'iniciatives i eines d'intervenció per garantir oportunitats a les nenes i les dones, des de l'Ajuntament de la ciutat amb la complicitat i la cooperació de la ciutadania, de les entitats, i associacions feministes del nostre municipi. Les dones de Cornellà hem fet un llarg i ferm trajecte. Al febrer de 1995 es va constituir el Consell Municipal de la Dona, el primer de Catalunya i d'Espanya. Un consell de participació per potenciar la igualtat d'oportunitats i per millorar la situació i la qualitat de vida de les ciutadanes de Cornellà, que des dels inicis ha fet un gran paper per treballar per la cohesió social, la sensibilització, l'educació i la prevenció de les violències masclistes.

El nostre Consell Municipal de la Dona, al 2020 va fer 25 anys. Les dones de Cornellà estan molt orgulloses d'aquesta fita, perquè han estat anys de treball constant, sempre amb el compromís de totes les entitats, en estreta col·laboració amb l'Ajuntament i comptant amb els partits polítics representats al consistori. Se senten orgulloses d'haver mantingut ininterrompudament les trobades periòdiques del Consell i d'haver deixat al llarg del camí la seva empremta de lluita per la igualtat i contra els maltractaments i la violència masclista.

Però la declaració de la pandèmia per la COVID-19 el 14 de març de 2020 ha marcat les vides de les societats a tot el món i també de les dones. Segons dades de l'ONU, dos terços dels llocs de treball perduts durant aquest darrer any són femenins, perquè són les que ocupaven els sectors econòmics més precaritzats i les que tenen les condicions laborals més desafavorides.

A la nostra ciutat, les conseqüències de la pandèmia han posat en evidència que l' increment de la desocupació ha afectat especialment a les dones. La taxa d'atur registrada al desembre de 2020 a Cornellà va ser del 13,66 %, de manera que un 53% de les persones en situació d'atur són dones, amb una taxa de 5 punts per sobre de la taxa d'atur masculí.

Des de l'Ajuntament de Cornellà, amb l'objectiu de reduir aquest impacte que la pandèmia del COVID-19 ha tingut sobre l'ocupació a la ciutat, s'han posat en marxa accions específiques adreçades a millorar l'ocupabilitat de les dones i la seva inserció laboral, com són el Programa Treball i Formació, que te una línia específica destinada a les dones, o el programa UBICAT que acull una majoria de dones en recerca de feina. A més, els plans d'ocupació municipals, inclouen perfils professionals que afavoreixen la incorporació de dones als llocs de treball.

La crisi econòmica generada per la pandèmia, ha augmentat greument el fenomen de la feminització de la pobresa; ha empobrit més a les dones i sobretot a aquelles que són més vulnerables i tenien sous més precaris: les de classe treballadora, les d'origen migrant o les dones dependents. A més, el teletreball ha posat de relleu com els rols de gènere han creat diferències en els usos del temps i el repartiment de les tasques de cura. Les dones s'han ocupat en un 14,2% més que els homes de les tasques de la llar i en un 9,9% més de la cura dels menors a càrrec.

Les dades que ens deixa la Covid-19, són les següents:

- El 63,5 % de les persones ateses als equips bàsics d'atenció social de Cornellà durant el 2020 són dones.
- El 58,3 % de les persones beneficiàries de prestacions econòmiques d'urgència social a Cornellà són dones.

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1917953 CKINL-2GXTN-DFQRI 159CC658170FBA841B84CEF699F4B3BE6D08C02C) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento no requiere firmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://seuelectronica.cornella.cat/portal/verificarDocumentos.do Compulsado por: AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

- El 60,3 % de les persones afectades per pobresa energètica a Cornellà són dones.
- El 58 % de les persones que reben aliments de la Botiga Solidària de Cornellà són dones.

L'Ajuntament de Cornellà ha impulsat l'Agenda Social i Urbana per Enfortir la Comunitat (ASUECO), que ha comptat amb un ampli consens polític, social i econòmic, amb prop de 40 col·lectius, que han realitzat aportacions al document i es comprometen a la seva execució amb la seva signatura. Aquest serà un dels fulls de ruta de la gestió municipal per als propers anys per garantir una major prosperitat i futur al conjunt de la nostra població. L'ASUECO té una mirada clara i un compromís amb la igualtat d'oportunitats també de les dones de la ciutat i en la prevenció de les violències masclistes.

És innegable que ens trobem immerses en un nou cicle del moviment feminista a escala mundial que ha marcat un precedent, promovent mesures igualitàries fins ara impensables i altament transformadores, incorporat a l'agenda política la justícia reproductiva, la igualtat laboral i la dignitat salarial, la sostenibilitat de la vida, i les polítiques feministes s'han escampat arreu com una taca d'oli poderosa i lila.

Ara bé, la realitat que ens envolta ens ensenya que encara tenim molt camí per recórrer atès que el canvi real és desesperadament lent per a la majoria de dones i nenes del món.

- Persisteix la desigualtat perquè no hi ha les mateixes oportunitats per a homes i dones. La proposta, davant la situació, és la lluita feminista persistent per a aconseguir que tots els éssers humans puguin viure en igualtat de condicions.

- La bretxa salarial, la diferència entre els salaris d'homes i dones, actualment és d'un 23% a Catalunya, segons dades de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Segons el Fòrum Econòmic Mundial, encara falten 257 anys per arribar a una igualtat salarial real entre homes i dones a escala global. A Catalunya, s'estima que es podria aconseguir aquest objectiu el 2091.

- L'escassa presència en llocs de lideratge es posa de manifest en el fet que a Catalunya les dones només ocupen un 35,4% dels càrrecs de direcció encara que representin més de la meitat de la plantilla.

- L'assetjament sexual i la violència que s'exerceix contra les dones són fets habituals. Gairebé la meitat de les agressions i abusos sexuals tenen lloc dintre de la casa o a les zones comunes dels edificis. A més, en el 64% dels casos, l'agressor és un conegut de la víctima. S'estima que el 80% dels casos no arriba a ser denunciat.

- Les escasses polítiques de conciliació laboral afecten essencialment les dones. La maternitat a Catalunya avui és d'1,3 fills per dona, la més baixa des del 2001.

- La banalització de la salut femenina per part del masclisme comporta centrar-la essencialment en els temes reproductius. Falta informació sobre el cos de la dona. Per exemple, el 95% de les morts femenines per infart s'haurien pogut evitar tractades a temps; les dones tarden 16 minuts més a identificar els símptomes perquè són diferents de l'infart masculí, àmpliament visibilitzat.

- L'absència de veus femenines qualificades als mitjans de comunicació es constata en el fet que les dones, el 51% de la població catalana, només ocupen el 29% dels espais d'opinió.

- Les dones assumeixen el 67% dels treballs domèstics i familiars. La participació dels homes en tasques domèstiques es considera de vegades com un acte de generositat.

(Dades extretes del l'Observatori de la Igualtat de Gènere i el Fòrum Econòmic Mundial)

DOCUMENTO
Sol·licitud registre: **TD14-010_E_6339_0_2021**

IDENTIFICADORES
Fecha de entrada: **18/02/2021 17:32:00**, Número de la anotación: **6339**

OTROS DATOS
Código para validación: **CKINL-2GXTN-DFQRI**
Fecha de emisión: **18 de febrero de 2021 a las 17:35:30**
Página 3 de 3

FIRMAS

ESTADO
COPIA ELECTRÓNICA AUTÉNTICA

Volem construir una societat on tothom pugui gaudir dels mateixos drets i oportunitats, on dones i homes rebin idèntic salari per un treball d'igual valor, on puguem gaudir d'espais públics i privats lliures de violències, on no es legitimi cap forma d'explotació del cos de les dones i per això estem en contra de la tracta de les dones i la seva explotació sexual, on siguem justament reconegudes i representades i existeixi una redistribució sostenible i equitativa dels recursos, i una educació en igualtat per a tothom, sense masculinitats opressives, i en definitiva.

Aquest 8 de març també significa il·lusió per seguir, en temps de pandèmia, en afermar i agafar forces per continuar la lluita feminista, per defensar els drets efectius de les dones, perquè la igualtat real encara no ha arribat.

Per tot això, els Grups Polítics Municipals signants proposem els següents acords:

PRIMER.- Demanar a la Generalitat de Catalunya que prioritzi els programes d'orientació, ocupació i formació amb l'objectiu de fomentar i afavorir la inserció laboral d'acord amb les demandes actuals del mercat de treball, i aplicant polítiques feministes. Davant la crisi econòmica provocada per la pandèmia de la COVID-19, cal que l'Ajuntament de Cornellà reclami un increment de les partides econòmiques destinades a les polítiques actives d'ocupació per tal de millorar l'ocupabilitat de la població desocupada, fent especial incidència en les dones com a col·lectiu més afectat per l'atur.

SEGON.- Instar a la Generalitat de Catalunya a implementar i a fer efectiva la transversalitat de les polítiques d'Igualtat en totes les accions de Govern i a totes les Conselleries, comptant amb el consens de totes les forces polítiques.

TERCER- Demanar el compromís de totes les administracions públiques perquè l'actual crisi sanitària i econòmica no resti atenció a l'agenda feminista.

QUART- Avaluar el III Pla transversal de Polítiques d'Igualtat durant el 2021 i aprovar el IV Pla Transversal de Polítiques d'Igualtat 2022-2025 de Cornellà de Llobregat.

CINQUÈ- Aprovar l'adhesió al 4t. Pla Transversal de Polítiques Feministes del Baix Llobregat 2021-2025, com a document marc que permetrà facilitar, coordinar i reforçar, les polítiques feministes.

SISÈ - Traslladar aquests acords a la Generalitat de Catalunya, i les entitats del Consell Municipal de la Dona.

RAQUEL DUBUIL
PORTAVEU GM ERC-AM

PORTAVEU GM CS

PORTAVEU PSC

PORTAVEU EN COMÚ MOVEM

Mª-Carmen López
Podemos

Cornellà de Llobregat, 18 de febrer de 2021

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1917953 CKINL-2GXTN-DFQRI 159CC658170FBA841B84CEF699F4B3BE6D08C02C) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento no requiere firmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://seuelectronica.cornella.cat/portal/verificarDocumentos.do Compulsado por: AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT